

---

***Beloningsbeleid  
2021-2025***

Kerkgenootschap  
Evangeliegemeente  
De Deur Roosendaal  
te Roosendaal





## ***Gegevens van de rechtspersoon***

Naam rechtspersoon	Kerkgenootschap Evangeliegemeente De Deur Roosendaal
Statutaire vestigingsplaats	Roosendaal
Adres	Markt 33 Roosendaal
Website	<a href="http://www.dedeuroosendaal.nl">www.dedeuroosendaal.nl</a>
KvK-nummer	74429558
ANBI-instellingsnummer	
Bestuurder	Luis Fernando Gomez Arteaga
Secretaris	Johan Houtman



## **Beloningsbeleid 2021-2025**

Het beloningsbeleid is vastgesteld voor de jaren 2021-2025.

### **Huidig beloningsbeleid**

#### Beloningsbeleid bestuurders

De bestuurders van Kerkgenootschap Evangeliegemeente De Deur Roosendaal zijn in 2020 onbezoldigd geweest (2019: onbezoldigd). Voor 2021-2025 is hun beloning vastgesteld op nihil.

#### Onkostenvergoeding voorganger

De voorganger van Kerkgenootschap Evangeliegemeente De Deur Roosendaal heeft in 2020 geen (maandelijke) onkostenvergoeding ontvangen. Voor 2021-2025 is zijn onkostenvergoeding vastgesteld op nihil.

Gemaakte onkosten uit hoofde van zijn functie als voorganger, declareerd de voorganger op basis van onderliggende bescheiden.

#### Vrijwilligersvergoeding

Kerkgenootschap Evangeliegemeente De Deur Roosendaal heeft gedurende het jaar 2020 de heer en mevrouw Gomez Arteaga beide een vrijwilligersvergoeding ter beschikking gesteld van €1.700 per persoon voor hun onbezoldigde en vrijwillige inzet. Voor 2021-2025 is de vrijwilligersvergoeding voor beide vastgesteld op €1.800 per jaar, waarbij jaarlijkse indexatie conform de maximale vrijwilligersvergoeding vastgesteld door de belastingdienst zal plaatsvinden.



## ***Toekomstig beloningsbeleid***

Het is niet ondenkbaar dat in toekomstige jaren een wijzing zal optreden in het beloningsbeleid, waarbij de voorganger mogelijk een salaris/traktement kan gaan betrekken uit de gemeente. Het salaris/traktement is opgebouwd uit de vrijwillige giften die gedaan zijn aan de gemeente. De omvang van het salaris/traktement zal besproken worden binnen de kerkenraadvergadering. De huidige gedachtegang is dat het salaris/traktement gefundeerd zal zijn volgens de richtlijnen die gelden voor de Christian Fellowship Ministries.

Er zal een nieuwe kerkenraadvergadering worden ingepland indien een dergelijke situatie ontstaat waarbij er afgeweken dient te worden van het huidig vastgestelde beloningsbeleid. Het beloningsbeleid zal dan worden geëvalueerd en indien nodig worden bijgesteld.

Totdat een nieuw beloningsbeleid wordt vastgesteld, zal het huidige beloningsbeleid, ook na verloop van de huidige termijn, onverminderd van kracht blijven.